

## INTERSECTORALE MOBILITEIT

Elk kwartaal wordt in de vragenlijst van de Arbeidsmarktmonitor Metalektro een aantal actuele vragen of stellingen voorgelegd aan de deelnemende metalektrobedrijven. Het onderwerp van deze quickscan is intersectorale mobiliteit. Door middel van vier vragen is in kaart gebracht hoeveel procent van de metalektrobedrijven de afgelopen 12 maanden te maken heeft gehad met (intersectorale) instroom en uitstroom van werknemers met werkervaring. Om ze te onderscheiden van schoolverlaters hebben we deze groep voor dit doel *zij-instromers* genoemd. Dit brengt de arbeidsmarktdynamiek binnen de Metalektro en tussen de Metalektro en andere (technische) sectoren op globale wijze in beeld.

De vier vragen waren:

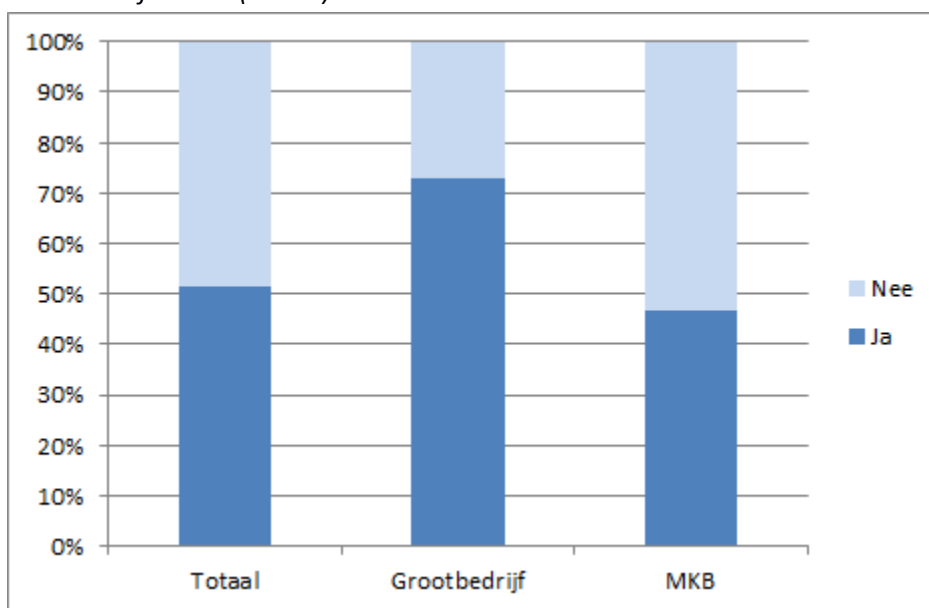
1. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meerdere zij-instromers aangenomen in technische functies? *Onder zij-instromers worden medewerkers verstaan die al werkervaring hebben (in tegenstelling tot schoolverlaters)*
2. Vanuit welke van de onderstaande sectoren zijn één of meerdere van deze zij-instromers afkomstig? *Meerdere antwoorden mogelijk.*
3. Heeft u in de afgelopen 12 maanden één of meerdere uitstromers gehad uit technische functies? *Onder uitstromers worden medewerkers verstaan die het bedrijf hebben verlaten voor een andere baan.*
4. Naar welke van de onderstaande sectoren zijn deze uitstromers uit technische functies gegaan? *Meerdere antwoorden mogelijk.*

### 1. HELFT VAN DE BEDRIJVEN NAM IN HET AFGELOPEN JAAR ZIJ-INSTROMER(S) AAN IN TECHNISCHE FUNCTIES

Figuur 1 toont dat de helft van de bedrijven in de afgelopen 12 maanden één of meerdere zij-instromers heeft aangenomen in technische functies. Onder grootbedrijven is dit zelfs ruim 70% en onder mkb-bedrijven net iets minder dan de helft. Dit verschil tussen grote bedrijven en mkb is significant en betekent dat grote bedrijven een grotere kans hebben om een zij-instromer te hebben aangenomen dan mkb-bedrijven. Dit is logisch aangezien grote bedrijven ook een groter personeelsbestand hebben en daarmee automatisch een grotere kans op verloop. Er zijn geen significante verschillen gevonden waaruit zou blijken dat in bepaalde regio's in het land of bepaalde deelsectoren van de Metalektro een grotere kans zou bestaan op het aannemen van zij-instromers.

## INTERSECTORALE MOBILITEIT

**Figuur 1.** Aandeel bedrijven dat in de afgelopen 12 maanden zij-instromer(s) aannam in technische functies (n=150).



Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro-Quicksan 2014/I

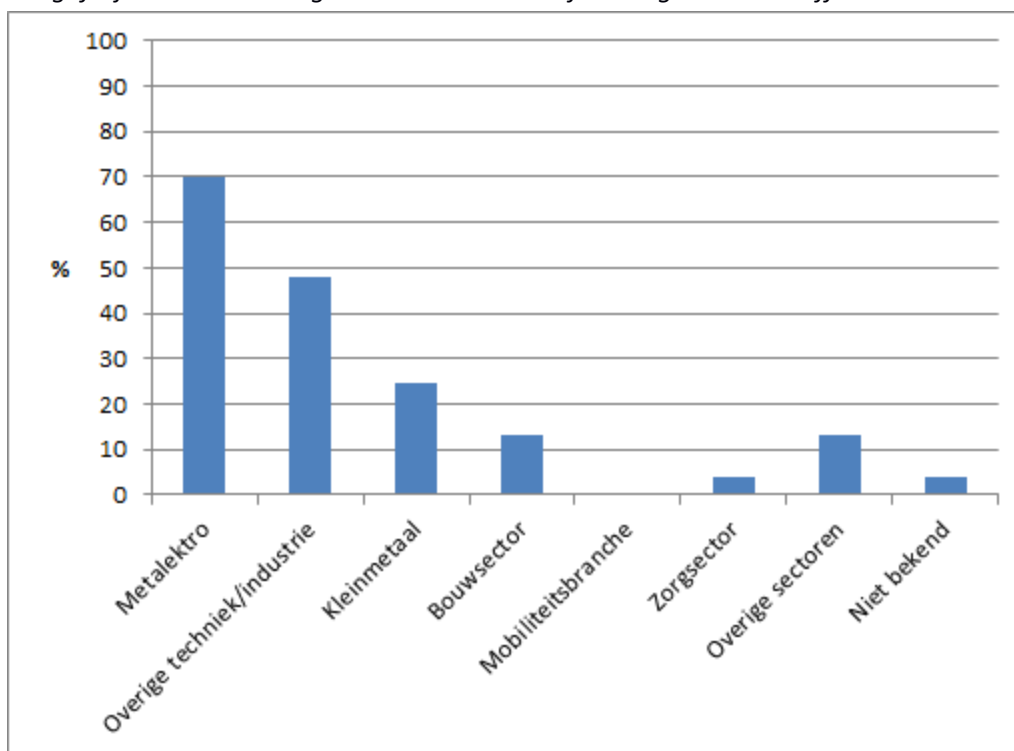
## 2. ZIJ-INSTROMERS BIJ DE MEESTE BEDRIJVEN AFKOMSTIG UIT DE METALEKTRO

Aan de bedrijven die aangaven minimaal één zij-instromer te hebben aangenomen in het afgelopen jaar, hebben we vervolgens gevraagd uit welke sector deze zij-instromers afkomstig waren. Bedrijven die meerdere zij-instromers hadden aangenomen uit meerdere verschillende sectoren konden bij deze vraag ook meerdere sectoren aanvinken. Figuur 2 toont het overzicht. Bij de meeste bedrijven waren de zij-instromers afkomstig uit de Metalektro. 70% van de bedrijven die minimaal één zij-instromer aannamen, nam iemand uit de Metalektro aan. Bijna de helft van de bedrijven heeft aangegeven een zij-instromer te hebben aangenomen uit de overige techniek/industrie, niet zijnde kleinmetaal of bouw. Deze laatste twee werden door achtereenvolgens 25% en 13% van de bedrijven genoemd als sector waar één of meerdere van hun zij-instromers vandaan kwamen. Er zijn nauwelijks metalektrobedrijven die zij-instromers hebben aangenomen uit de zorgsector of de mobiliteitsbranche.

Er is dus op de eerste plaats sprake van mobiliteit *binnen* de Metalektro. Inkomende mobiliteit vanuit andere technische sectoren komt eveneens voor, zeker wanneer we de instroom van alle technische sectoren zouden optellen. Instroom vanuit niet-technische sectoren vindt bij relatief weinig metalektrobedrijven plaats.

## INTERSECTORALE MOBILITEIT

**Figuur 2.** *Herkomst (sector) zij-instromers. Voor verschillende sectoren het aandeel bedrijven dat aangaf zij-instromers aangenomen te hebben afkomstig uit de betreffende sector.*

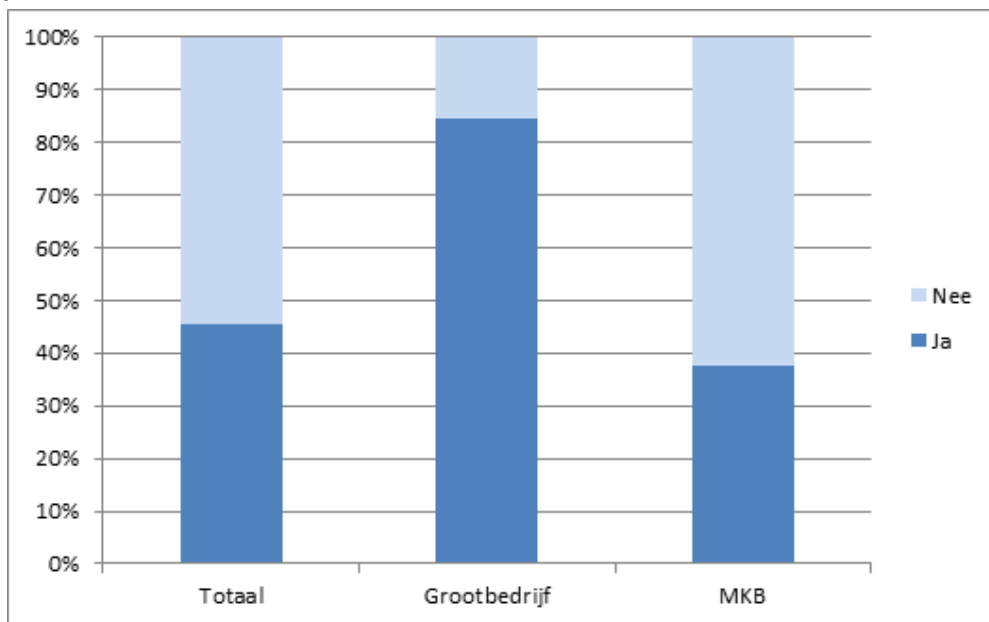


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro-Quickscan 2014/I

### 3. UITSTROOM UIT TECHNISCHE FUNCTIES

Figuur 3 laat zien dat iets minder dan de helft van de Metalektrobedrijven in de afgelopen 12 maanden te maken had met technische medewerkers die het bedrijf verlieten voor een andere baan. Onder grote bedrijven is dit opnieuw significant hoger dan onder mkb-bedrijven, wat een logisch gevolg is van hun grotere aantal medewerkers. Wat moeilijker te verklaren is, is dat in regio west (met 57%) een significant groter aandeel bedrijven met uitstromers uit technische functies te maken had dan in regio zuid (39%) en regio noord-oost (36%). Wellicht dat er door een hogere geografische dichtheid van (technische) bedrijven in regio west meer mogelijkheden voor werknemers bestaan om van baan te wisselen zonder te hoeven verhuizen dan in de regio's zuid en noord-oost, waar deze dichtheid lager is.

**Figuur 3.** Aandeel bedrijven dat in de afgelopen 12 maanden uitstromers had uit technische functies (n=150).

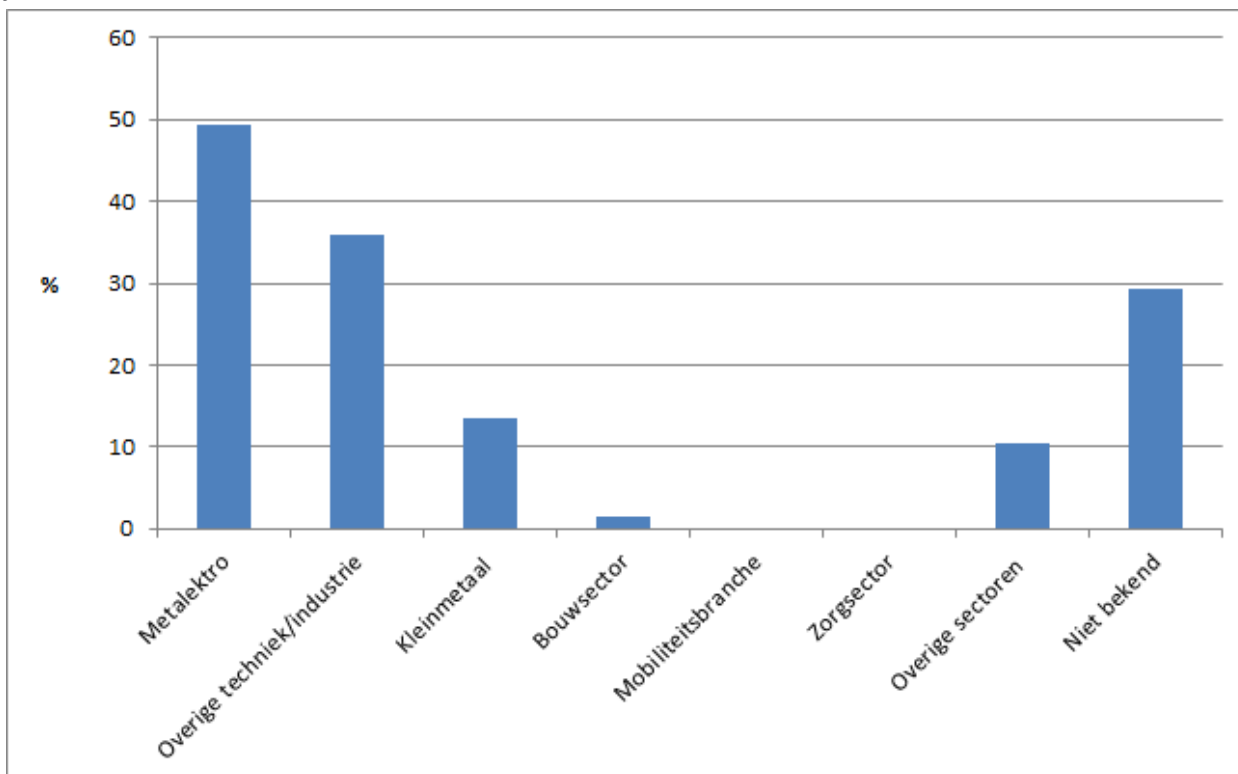


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro-Quicksan 2014/I

#### 4. MEESTE UITSTROMERS ZIJN BINNEN DE METALEKTRO EN TECHNIEK GEBLEVEN

Aan bedrijven die bij de derde vraag positief antwoordden en minimaal één ervaren medewerker hebben gehad die in de afgelopen 12 maanden vertrok naar een andere baan, hebben we vervolgens gevraagd naar welke sector deze uitstromers zijn vertrokken. Bedrijven die meerdere uitstromers hadden, naar mogelijk meerdere verschillende sectoren, konden bij deze vraag ook meerdere sectoren aanvinken. Veruit de meeste bedrijven hebben geantwoord dat uitstromers in de Metalektro zijn gebleven (zie figuur 4). Daarnaast heeft meer dan 35% van de bedrijven geantwoord dat ze te maken hebben gehad met uitstromers naar overige technische/industriële sectoren en antwoordde 13% van de bedrijven dat ze werknemers hebben zien vertrekken naar een baan in de kleinmetaal. Uitstroom van medewerkers naar een nieuwe baan in de bouw maakten Metalektrobedrijven de afgelopen 12 maanden nauwelijks mee. De bouw is zwaar getroffen door de crisis en zal daardoor waarschijnlijk weinig mensen hebben aangetrokken. Een aanzienlijk deel van de bedrijven geeft aan dat ze niet weten naar welke sector één of meerdere uitgestroomde medewerkers zijn vertrokken.

**Figuur 4.** Aandeel bedrijven dat in de afgelopen 12 maanden uitstromers had uit technische functies, naar sector van nieuwe baan.



Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro-Quickscan 2014/1

Consistent met het beeld uit figuur 1 ten aanzien van de herkomst van zij-instromers, zien we dat uitstroom voor een groot deel plaatsvond naar bedrijven binnen de Metalektro en daarnaast voor een groot deel plaatsvond naar de overige technische sectoren inclusief de kleinmetaal. Waar in figuur 1 wel nog 13% van de bedrijven aangaf dat ze zij-instromers uit de bouw hadden aangenomen de afgelopen 12 maanden, waren er nauwelijks Metalektrobedrijven die medewerkers naar de bouw zagen vertrekken. De bouw lijkt de afgelopen 12 maanden minder herstel van de economische crisis te hebben gehad dan de Metalektro, wat zou kunnen verklaren dat er ervaren krachten vanuit de bouw in de Metalektro zijn gaan werken, maar niet andersom.

De Quickscan Metalektro wordt uitgevoerd door het *Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt* (ROA) van de Universiteit Maastricht in opdracht van de Stichting A+O Metalektro. Voor meer informatie kunt u terecht bij dr. Ruud Gerards, tel. 043-388 3647, e-mail [r.gerards@maastrichtuniversity.nl](mailto:r.gerards@maastrichtuniversity.nl)

De Arbeidsmarktmonitor wordt mede mogelijk gemaakt door een bijdrage vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF)

