

Elk kwartaal wordt in de vragenlijst van de Arbeidsmarktmonitor Metalektro een quickscan met actuele vragen of stellingen voorgelegd aan de deelnemende metalektrobedrijven. Het onderwerp van deze quickscan is de toekomst van mbo-banen in de techniek. Door middel van drie stellingen is in kaart gebracht wat metalektrobedrijven verwachten omtrent de ontwikkeling van het toekomstige aantal banen in de techniek op mbo 1/2 niveau, mbo 3/4 niveau en hbo/hts niveau.

De drie stellingen waren:

1. In de toekomst zijn er op mbo-niveau 1/2 vrijwel geen banen in de techniek meer.
2. In de toekomst neemt het aantal banen in de techniek op mbo- niveau 3/4 sterk af.
3. In de toekomst heeft de meerderheid van het technisch personeel minimaal een hbo/hts diploma.

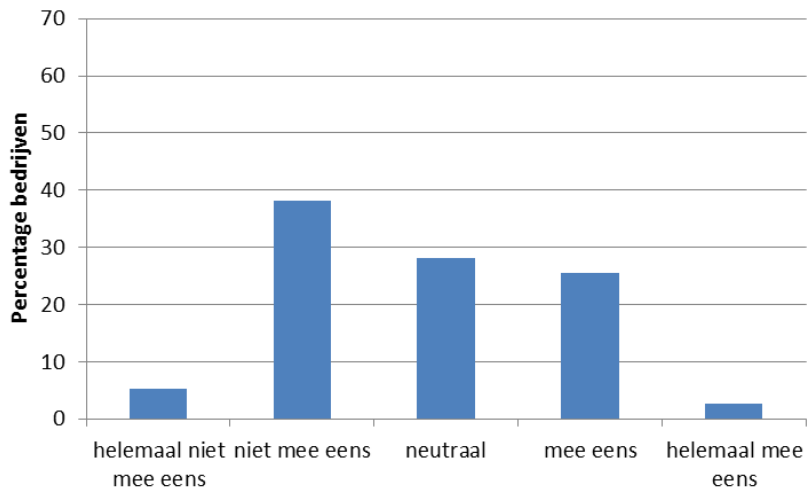
Hierop konden bedrijven antwoorden op een schaal van 1 'helemaal niet mee eens' tot en met 5 'helemaal mee eens'. Op de stellingen is door 149 bedrijven gereageerd.

1. METALEKTROBEDRIJVEN ZIJN STERK VERDEELD OVER TOEKOMST BANEN

MBO 1-2 NIVEAU

Onder metalektrobedrijven zijn de meningen sterk verdeeld over de stelling dat er in de toekomst op mbo niveau 1/2 vrijwel geen banen in de techniek meer zijn. Terwijl 43% van de bedrijven niet verwacht dat de banen op mbo niveau 1/2 in de techniek zullen uitsterven, is 29% van de metalektrobedrijven het (helemaal) eens met de stelling. Zij verwachten wél dat banen op mbo niveau 1/2 in de techniek vrijwel zullen verdwijnen. De bedrijven die het oneens zijn met de stelling blijken op kenmerken zoals bedrijfsgrootte, bedrijfsactiviteit en regio niet significant anders te zijn dan de bedrijven die het eens zijn met de stelling. De verdeeldheid onder de bedrijven is dus niet aan een specifiek kenmerk van het bedrijf toe te schrijven.

Figuur 1. 'In de toekomst zijn er op mbo niveau 1/2 vrijwel geen banen in de techniek meer.'

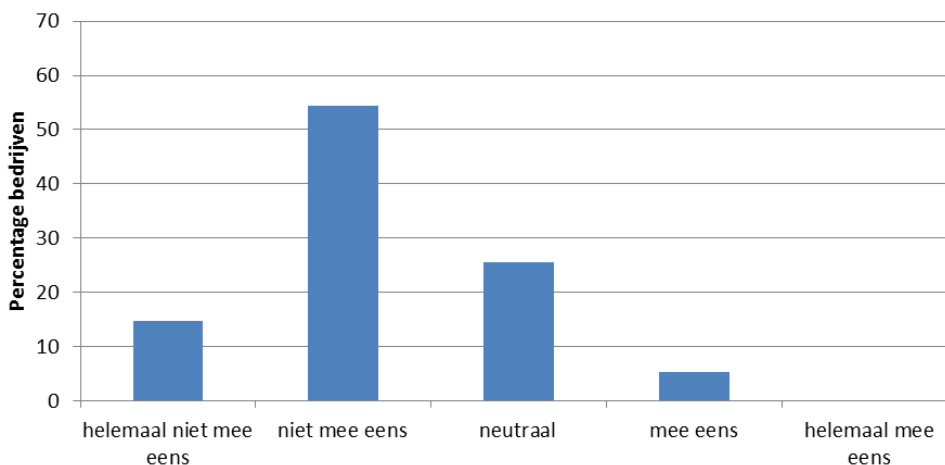


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2014/III

2. METALEKTROBEDRIJVEN VERWACHTEN GEEN STERKE AFNAME BANEN MBO NIVEAU 3-4

Over de toekomst van banen op mbo niveau 3/4 in de techniek zijn de metalektrobedrijven een stuk eensgezinder dan waar het om mbo niveau 1/2 ging. Figuur 2 toont dat in totaal 69% van de deelnemende metalektrobedrijven het (helemaal) niet eens is met de stelling dat het aantal banen in de techniek op mbo nivea 3/4 sterk zal afnemen. Slechts 5% is het wel eens met de stelling. Gezien de grote eensgezindheid ten aanzien van deze stelling, verrast het niet dat er geen significante verschillende zijn gevonden tussen bedrijven van verschillende grootte, bedrijfsactiviteit of regio.

Figuur 2. 'In de toekomst neemt het aantal banen in de techniek op mbo niveau 3/4 sterk af.'

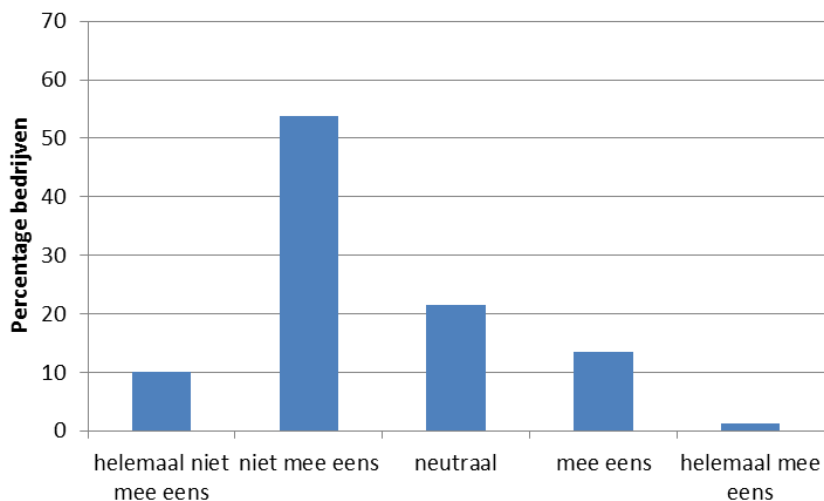


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2014/III

3. TECHNISCH PERSONEEL MET HBO/HTS DIPLOMA VOORLOPIG NOG NIET IN DE MEERDERHEID

Een meerderheid van de metalektrobedrijven (64%) is het (helemaal) niet eens met de stelling dat de meerderheid van het technisch personeel in de toekomst minimaal een hbo/hts diploma heeft. Slechts 14% van de bedrijven is het eens met de stelling. Dit bevestigt het beeld dat uit de tweede stelling naar voren komt. Metalektrobedrijven verwachten niet dat banen op mbo niveau 3/4 in de toekomst in grote getale zullen verdwijnen. Daardoor zal het technisch personeel met een hbo/hts diploma niet de meerderheid gaan vormen.

Figuur 3. 'In de toekomst heeft de meerderheid van het technisch personeel minimaal een hbo/hts diploma.'



Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2014/III

Als we deze resultaten wat vrijer interpreteren en verbinden aan de huidige discussie over automatisering, robotisering en skills-upgrading, kunnen we voorzichtig stellen dat de deelnemende metalektrobedrijven niet aangeven dat de banen op mbo niveau 3/4 in de toekomst sterk in aantal zullen afnemen. Werknemers op dit niveau zijn in de toekomst nog hard nodig en de kans is aanzienlijk dat zij met de juiste on-the-job scholing en training in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen en niet *en masse* door hbo/hts gediplomeerden verdreven worden. De voortekenen zijn echter veel minder gunstig voor het aantal technische banen op mbo niveau 1/2. Ondanks de verdeeldheid onder de metalektrobedrijven, verwacht bijna een derde van de bedrijven dat deze banen zullen verdwijnen.

De Arbeidsmarktmonitor Metalektro wordt uitgevoerd door het *Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt* (ROA) van de Universiteit Maastricht in opdracht van de Stichting A+O Metalektro. Voor meer informatie kunt u terecht bij dr. Ruud Gerards, tel. 043-388 3647, e-mail r.gerards@maastrichtuniversity.nl

De Arbeidsmarktmonitor wordt mede mogelijk gemaakt door een bijdrage vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF)

