

QUICKSCAN 2017-1**Ontwikkeling van robotisering in de Metalektro**

Twee keer per jaar wordt in de vragenlijst van de Arbeidsmarktmonitor Metalektro ook een Quickscan met actuele vragen of stellingen voorgelegd aan de deelnemende metalektrobedrijven. In deze Quickscan zijn drie stellingen opgenomen over robotisering in de Metalektro. De stellingen zijn erop gericht een indicatie te krijgen van de door de bedrijven verwachte gevolgen van robotisering voor de werkgelegenheid en scholingsinspanningen in hun bedrijf.

De volgende drie stellingen zijn aan het werkgeverspanel voorgelegd:

- *Robotisering is een stimulans voor de werkgelegenheid in ons bedrijf.*
- *Robotisering vereist meer kennis en vaardigheden dan ons personeel nu heeft.*
- *Robotisering leidt op de korte termijn tot extra scholingsinspanningen in ons bedrijf*

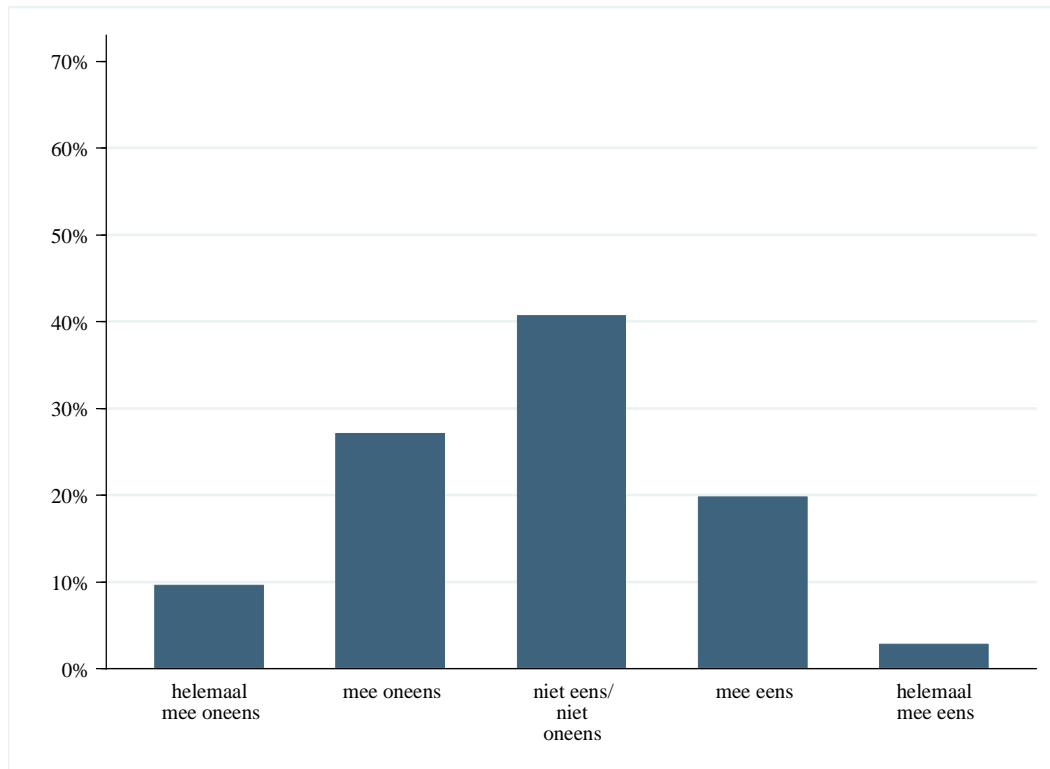
Hierop konden bedrijven antwoorden op een schaal van 1 'helemaal mee oneens' tot en met 5 'helemaal mee eens'. Op deze drie stellingen is door 177 bedrijven¹ gereageerd.

¹ Deze bedrijven vormen een representatieve afspiegeling van de metalektrobedrijven in Nederland.

1. ROBOTISERING ZORGT VOORALSNOG NIET VOOR EEN STIMULANS VAN DE WERKGELEGENHEID

Figuur 1 toont de reacties van bedrijven op de stelling *Robotisering is een stimulans voor de werkgelegenheid in ons bedrijf*. De bedrijven blijken erg verdeeld te zijn op dit punt. Zo'n veertig procent van de respondenten geeft aan het eens noch oneens te zijn met de stelling. De overige respondenten zijn het of er (helemaal) mee eens (23%) of (helemaal) mee oneens (37%). Er zijn dus meer bedrijven die het oneens zijn met de stelling dan bedrijven die het er mee eens zijn. Het lijkt er dus op dat robotisering per saldo geen impuls voor de werkgelegenheid in de sector zal opleveren.

Figuur 1. Stelling: *Robotisering is een stimulans voor de werkgelegenheid in ons bedrijf*

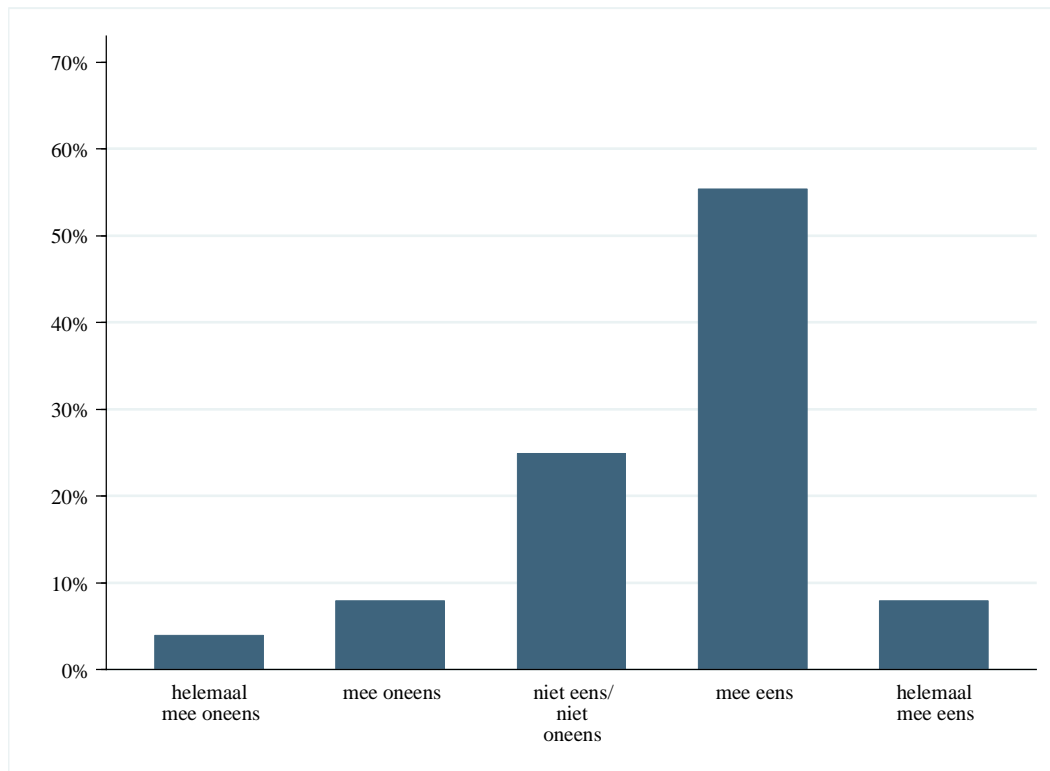


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2017-1

2. HUIDIGE KENNIS EN VAARDIGHEDEN PERSONEEL NOG NIET TOEREIKEND VOOR ROBOTISERING

Op de stelling *Robotisering vereist meer kennis en vaardigheden dan ons personeel nu heeft* reageren metalektrobedrijven veel uitgesprokener. Een ruime meerderheid van 63 procent geeft aan het (helemaal) eens te zijn met de stelling, tegenover slechts 12 procent (helemaal) oneens. Hieruit blijkt duidelijk dat de meerderheid van de bedrijven op dit moment nog onvoldoende toegerust is om robotisering breed door te voeren. Of bedrijven verwachten dat dit extra scholingsinspanningen tot gevolg gaat hebben, peilen we met stelling 3.

Figuur 2. *Stelling: Robotisering vereist meer kennis en vaardigheden dan ons personeel nu heeft.*

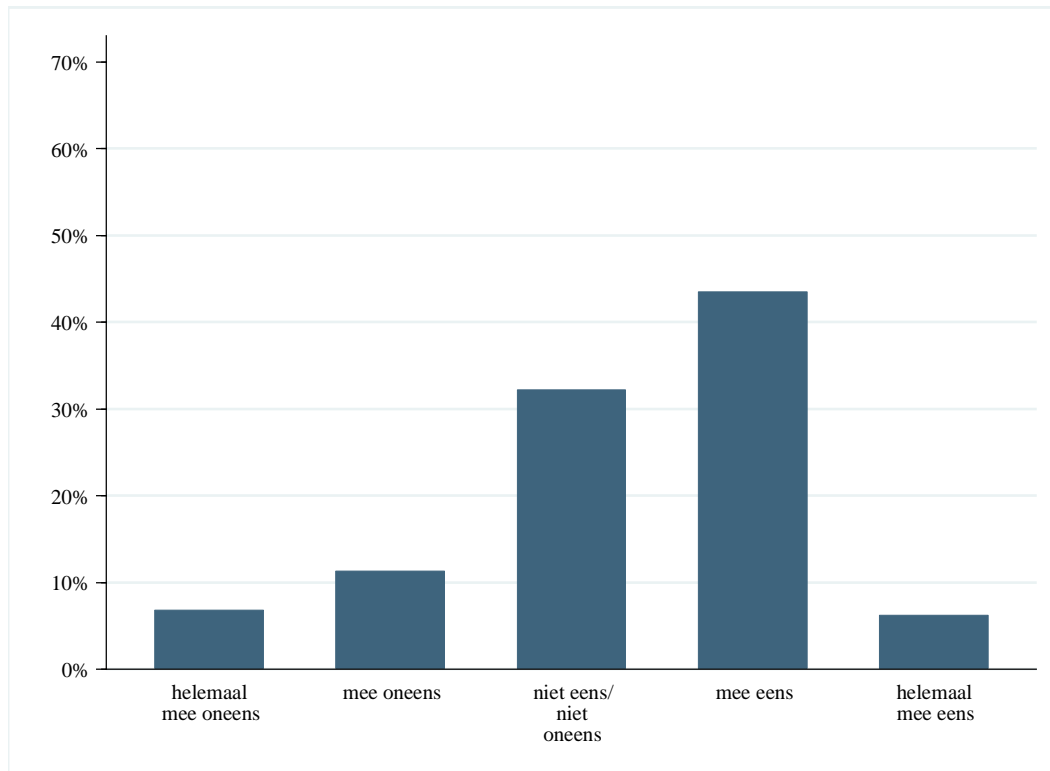


Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2017-1

3. GROTE BEREIDHEID BEDRIJVEN OM TE INVESTEREN IN EXTRA SCHOLING

Figuur 3 toont de reacties van de bedrijven op de stelling *Robotisering leidt op de korte termijn tot extra scholingsinspanningen in ons bedrijf*. Ook op deze stelling geven de meeste bedrijven een uitgesproken antwoord. De helft van de bedrijven is het (helemaal) eens met deze stelling, terwijl slechts 18% het er (helemaal) niet mee eens is. Wat positief is, is dat uit deze derde stelling blijkt dat bedrijven daadwerkelijk van plan zijn hun personeel bij te scholen om goed op de door robotisering veranderende competentie-eisen in te kunnen spelen. Nadere analyse toont namelijk aan dat bedrijven die bij stelling 2 aangeven dat hun personeel meer kennis en vaardigheden nodig heeft als gevolg van robotisering, ook in groten getale boter bij de vis willen doen en significant vaker extra scholingsinspanningen willen gaan aanbieden dan andere bedrijven. Van de bedrijven die het eens zijn met stelling 2, is 69% het ook (helemaal) eens met stelling 3. Van de bedrijven die het helemaal eens zijn met stelling 2 is zelfs 79% het (helemaal) eens met stelling 3.

Figuur 3. Robotisering leidt op de korte termijn tot extra scholingsinspanningen in ons bedrijf



Bron: ROA, Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2017-1

De Arbeidsmarktmonitor Metalektro wordt uitgevoerd door het *Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt* (ROA) van de Universiteit Maastricht in opdracht van de Stichting A+O Metalektro. Voor meer informatie kunt u terecht bij dr. Ruud Gerards, tel. 043-388 3647, e-mail r.gerards@maastrichtuniversity.nl