

Oogst van de connected thinking sessie van prof. dr. Jeff Gaspersz tijdens de A+O Metalektrodag op 22 maart 2018

Hier vindt u de oogst van de ideeën op de vraag:

Hoe kunnen we vanuit HR bijdragen aan het versterken van de innovatiekracht van ons bedrijf?

Meer ideeën, kansen en tools over onderwerpen zoals innovatie, sociale innovatie, creativiteit, maatschappelijke trends, leiderschap, ICT, HRM en persoonlijke effectiviteit vindt u in de Ideebrief die periodiek wordt verstuurd aan ruim 3600 managers, professionals en ondernemers in een diversiteit van sectoren. Aan de Ideebrief werken gerenommeerde gastauteurs en hoogleraren mee.

U kunt zich op deze Ideebrief gratis abonneren via www.ideebrief.nl U krijgt daarbij het boek *“Je Hok Uit! 30 praktische adviezen voor een creatiever team”* cadeau.

Connected thinking in uw eigen team?

In dit boek *“Je Hok Uit!*, bij advies 15 (pag. 53): *“Ondersteun je team met simpele en effectieve creativiteitstechnieken”* vindt u een instructie in de connected thinking techniek (brainwriting). U kunt deze effectieve techniek om kansen te ontdekken dan zelf in uw organisatie toepassen.

Ik wens u veel nieuwe kansen in het werk en leven toe!

Prof. dr. Jeff Gaspersz, hoogleraar innovatie, Nyenrode Business Universiteit

email: gaspersz.jeff@gmail.com

www.jeffgaspersz.nl

www.linkedin.com/in/jeffgaspersz

Wat maakt je (on) gelukkig? Vragen aan medewerkers

Samenwerken andere afdelingen

Tijd voor maken

Snuffelstage in eigen organisatie

Anders werken, anders denken, anders doen

Leerlingen van een ROC uitnodigen voor een interactief samenzijn

Met elkaar zoveel mogelijk verschillende bloemen tekenen

Vragenbus

Oplossingen vanuit de werkvloer realistisch maken

Aanhaken bij concurrenten. Personeel onderling uitwisselen

Roulering creëren, kennis uitwisselen

Taakroulatie

Laat passie van medewerker aansluiten bij het werk

Ga buiten de eigen werkplek “de hei op”

Door de vraag te stellen aan werknemers

Nodig klanten uit voor feedback

Stagiaires

Door niet te vragen maar te ontvangen

Trainingen opzetten

Taakroulatie binnen de organisatie, met name bij reïntegratie

Werkwijze helemaal uitschrijven en daarbij bedenken wat wel en niet scholing nodig heeft en daarbij in mogelijkheden denken

Medewerkers uitdagen na te denken over eigen werkproces

Luisteren

Buddy's over disciplines heen

Kom langs, praten in plaats van op kantoor te zitten

Bij aanstelling ook einddatum afspreken

1 dag per maand op basis van vrijwillige keuze aan project werken

Nodig elkaar uit om aan te geven wat je in de andere functie anders zou willen doen/ zou willen toevoegen

Gebruik maken van kennis en ervaringen van collega teams

Geef mensen de ruimte om te “spelen”!

Vragen wat je morgen anders zou doen dan vandaag

E-learning

Luister naar de "stille" krachten

Projecten in het bedrijf gevisualiseerd openbaar maken in het bedrijf en collega's laten reageren

Outdoor training

Verschillende disciplines bij elkaar brengen

Laat medewerkers eens een dag op een andere afdeling werken

Leerbedrijven uitnodigen

Workshop creatief ondernemen

Hou een innovatie idee-dagboek bij

Bied medewerkers de kans om op andere werkplekken te werken. Andere afdelingen, andere functies

Diversiteit stimuleren al vanaf werving & selectie

Andere branches naar binnen halen, creatieve sessie

Kijken wat andere bedrijven doen

Stage lopen bij collega bedrijven in de buurt, al is het kort

Vraag wat je medewerker aan klant zou willen vragen

Werknemers betrekken bij ontwikkelen ideeën

Wat gaan collega's morgen merken als u iets anders gedaan hebt

Tijdens ieder overleg vragen naar verbeterpunten, ook functioneringsgesprekken

Uitnodigen van niet-branche bedrijven/personen

Vaker een borrel met elkaar drinken

Verschillende mensen! Disciplines bij elkaar zetten

Klantwensen vertalen met medewerkers

Ruil van werk voor een x-periode met een collega van een andere afdeling

Innovatie als standaard agendapunt bij vergaderingen

Brainstormsessies

Klantreizen organiseren

Maandelijks bijeenkomst organiseren voor medewerkers uit verschillende disciplines

Casus bespreken met verschillende disciplines binnen de organisatie

Afdeling laten werken als klanten van elkaar

Werknemers betrekken -> een groepsopdracht geven

Geef meer tijd en geld aan ontwikkeling in plaats van salarisverhoging

Veranderen

Interne opleidingen organiseren door eigen medewerkers (professionals)

Er een terugkerend proces van maken

Samen in andere branches rondneuzen

De directie idee van werknemers laten uitwerken en die presenteert het in teams

Ideeën uit de directe werknemer laten komen. Iedere maand 1 voor de directie

Geef het inspirerende voorbeeld!

Speeddates tussen afdelingen, speeddates klanten laten deelnemen

Klant betrekken in creatief proces

Organiseer een "lego met kids" dag op de zaak

Wissel een dagje van baan met een vriend, buurman of klant!

Betrek studenten mbo + hbo bij je bedrijf

Luisteren naar medewerkers van "zenden naar ontvangen"

Ieder teamoverleg de vraag stellen "welke kansen heb je gezien voor ons team?"

Iedereen ongeacht leeftijd kan een talent zijn

Werken vanuit talenten en deze inzetten in verbeterteams of innovatieteams

Zorg dat medewerkers zich veilig voelen zich uit te spreken/vragen te stellen/kritisch te zijn

Vermeng kunst in het exacte domein

Niet wachten op 1 moment

Trainen in een totaal andere omgeving

Niet wachten op 1 moment

Zorgen dat elke medewerker regelmatig contact heeft met de eindgebruiker of eindklant (vergroting perspectief tvb innovatie voorspellen)

Meer interactie met klanten en leveranciers

De koffiejuffrouw ziet alles, betrek haar

Ieder jaar 10% doorstroom (uitstroom + nieuwe instroom) realiseren

Hoe kan techniek ons helpen bij duurzame inzetbaarheid (innovatief)

Luisteren naar onze medewerkers

Doorbreek gevestigde patronen

