

In de Quickscan, die ieder kwartaal wordt gehouden, worden telkens drie nieuwe stellingen aan de metalektrobedrijven voorgelegd over actuele thema's op hrm-gebied. Aan de hand van een 5-puntsschaal kunnen de bedrijven aangeven in hoeverre zij het eens zijn met de voorgelegde stellingen.

STELLINGEN

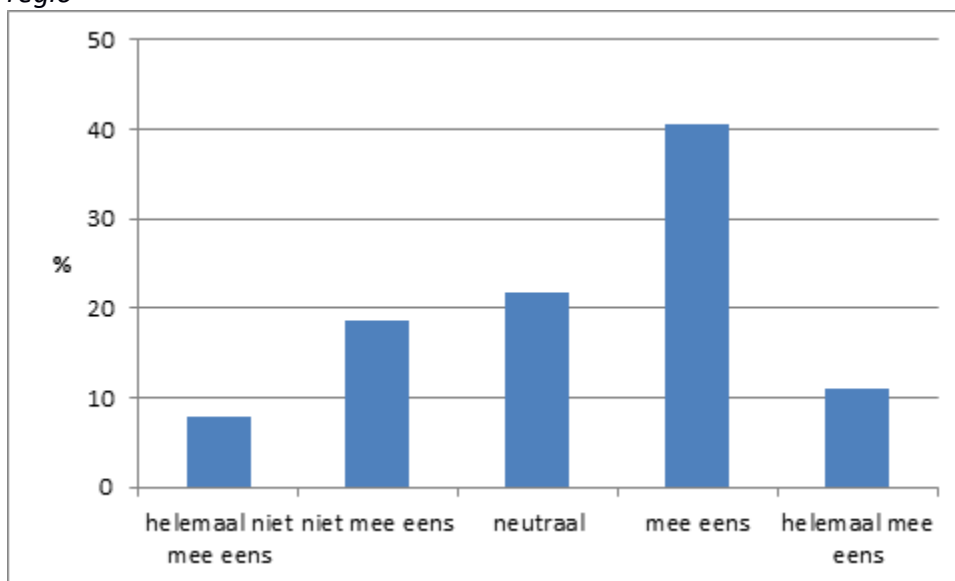
De stellingen gaan deze keer over de werving van personeel buiten de eigen regio. Onderzocht is of bedrijven voor het invullen van vacatures ook buiten de eigen regio gaan *werven*. Ook is nagegaan in hoeverre vacatures uiteindelijk ook worden *ingevuld* door kandidaten uit andere regio's. Vervolgens is gevraagd naar de bereidheid van bedrijven om te investeren in voorschakeltrajecten van werkzoekenden. De drie stellingen zijn beantwoord door 128 bedrijven en luiden als volgt:

- (1) *"Voor het invullen van onze technische vacatures werven wij ook buiten onze eigen regio."*
- (2) *"Het komt regelmatig voor dat een technische vacature uiteindelijk wordt ingevuld door een kandidaat van buiten onze eigen regio."*
- (3) *"De arbeidsmarkt wordt zo krap dat ik bereid ben om ook te investeren in voorschakeltrajecten van werkloos werkzoekenden."*

1. BIJNA 7 OP 10 BEDRIJVEN WERVEN TECHNICI OOK BUITEN EIGEN REGIO

Het (dreigend) tekort aan goed opgeleide technici is een veel besproken thema. Dergelijke tekorten uiteten zich dikwijls in langer openstaande vacatures. Bedrijven wijten de wervingsproblemen voornamelijk aan een gebrek aan aanbod van sollicitanten, het ontbreken van de juiste competenties en onvoldoende werkervaring bij sollicitanten (Arbeidsmarktmonitor Metalektro, 2012). Bij een gebrek aan sollicitanten biedt het werven buiten de eigen regio mogelijk uitkomst. Om een idee te krijgen van de mate waarin metalektrobedrijven ook technici werven buiten de eigen regio hebben we dit middels een stelling globaal in kaart gebracht.

Stelling 1: Voor het invullen van onze technische vacatures werven wij ook buiten onze regio



Bron: Arbeidsmarktmonitor Metalektro – Quickscan 2013/III, ROA

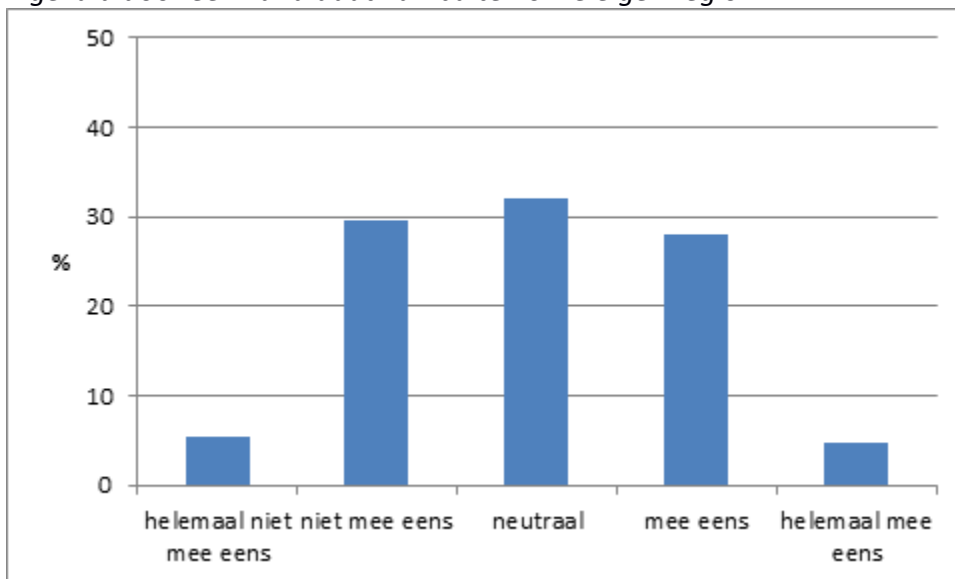
Van de metalektrobedrijven die reageerden werft de meerderheid (66%) ook buiten de eigen regio voor het invullen van technische vacatures. Deze bedrijven zijn het (helemaal) eens met de stelling. Toch is ruim een kwart van de bedrijven het (helemaal) niet eens met de stelling. Zij werven waarschijnlijk alleen binnen de eigen regio. Grote bedrijven zijn het vaker dan MKB bedrijven eens met de stelling en werven dus vaker ook buiten de eigen regio. Dit verschil is licht significant.¹

2. BEDRIJVEN DIE REGELMATIG KANDIDATEN VAN BUITEN DE EIGEN REGIO AANNEMEN ZIJN IN DE MINDERHEID

De meerderheid van de metalektrobedrijven gaf te kennen technici ook van buiten de eigen regio te werven. Hiermee is echter nog niet gezegd dat de openstaande functies uiteindelijk ook worden ingevuld door iemand die uit een andere regio afkomstig is. Om hierin meer inzicht te verkrijgen is gevraagd of het regelmatig voorkomt dat een technische vacature daadwerkelijk wordt ingevuld door een kandidaat van buiten de eigen regio.

¹ In dit document is een *significant* verschil voor 95% zeker en een *licht significant* verschil voor 90% zeker.

Stelling 2: Het komt regelmatig voor dat een technische vacature uiteindelijk wordt ingevuld door een kandidaat van buiten onze eigen regio.



Bron: Arbeidsmarktmonitor Metalektro – Quickscan 2013/III, ROA

Bedrijven zijn niet eensgezind als het gaat om hun mening wat betreft de tweede stelling. Een op de drie metalektrobedrijven is het (helemaal) eens met bovenstaande stelling. Iets meer dan een derde van de deelnemende bedrijven is het (helemaal) oneens en ziet eigen vacatures dus niet (regelmatig) ingevuld worden door kandidaten van buiten de eigen regio. De resterende 32% van de bedrijven staat neutraal tegenover de voorgelegde stelling. Onder grote bedrijven (250+ medewerkers) is het percentage dat regelmatig technici van buiten de eigen regio aanneemt met 60% significant veel hoger dan onder MKB bedrijven (28%).²

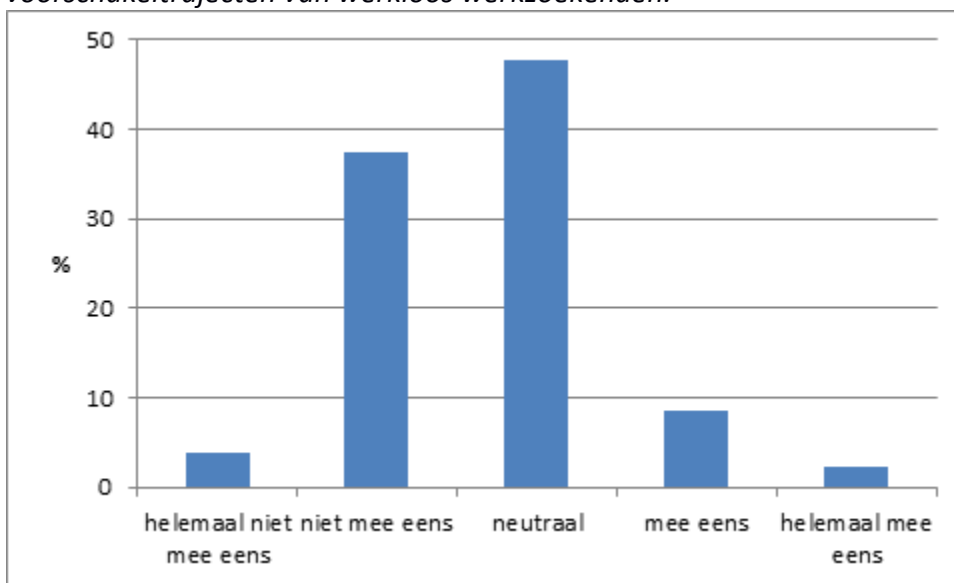
Uit deze twee stellingen kan geconcludeerd worden dat de meerderheid van de metalektrobedrijven voor het invullen van technische vacatures ook buiten de eigen regio werft. Het aandeel bedrijven dat ook daadwerkelijk een technische functie invult met een kandidaat van buiten de eigen regio ligt echter aanzienlijk lager. Wellicht kiezen bedrijven uiteindelijk toch liever voor iemand van binnen de eigen regio of vinden ze ook buiten de eigen regio geen geschikte kandidaat. Hierbij geldt dat grote bedrijven zowel vaker buiten de eigen regio werven als vaker een technicus van buiten de eigen regio aannemen dan MKB bedrijven.

3. INVESTEREN IN VOORSCHAKELTRAJECTEN VAN WERKZOEKENDEN NIET POPULAIR

Uit de Arbeidsmarktmonitor van het derde kwartaal bleek dat een deel van de bevroegde bedrijven veel tijd nodig heeft voor het invullen van openstaande vacatures. Dergelijke wervingsproblemen kunnen op verschillende manieren worden ondervangen. Investeren in voorschakeltrajecten van werkzoekenden kan een oplossing bieden voor een tekort aan aanbod en daarmee samenhangende onvervulde vacatures. Middels de derde stelling is nagegaan in hoeverre werkgevers in de Metalektro hiertoe bereid zijn.

² In dit document is een *significant* verschil voor 95% zeker en een *licht significant* verschil voor 90% zeker.

Stelling 3: De arbeidsmarkt wordt zo krap dat ik bereid ben om ook te investeren in voorschakeltrajecten van werkloos werkzoekenden.



Bron: Arbeidsmarktmonitor Metalektro – Quickscan 2013/III, ROA

Bijna de helft van de bedrijven staat neutraal tegenover de stelling dat zij bereid zijn te investeren in voorschakeltrajecten van werkloos werkzoekenden. Voorts geeft 42% van de deelnemende metalektrobedrijven aan het hiermee (helemaal) niet eens te zijn. Slechts 11% antwoordt dat zij vanwege de toenemende krapte bereid zijn te investeren in een voorschakeltraject van werkzoekenden. Investeren in voorschakeltrajecten van werkzoekenden lijkt dus vooralsnog weinig populair bij metalektrobedrijven.

De Quickscan wordt uitgevoerd door het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht in opdracht van de Stichting A+O Metalektro.

Voor meer informatie over de Quickscan kunt u terecht bij dr. Ruud Gerards, telefoon 043-388 3647,

e-mail r.gerards@maastrichtuniversity.nl.