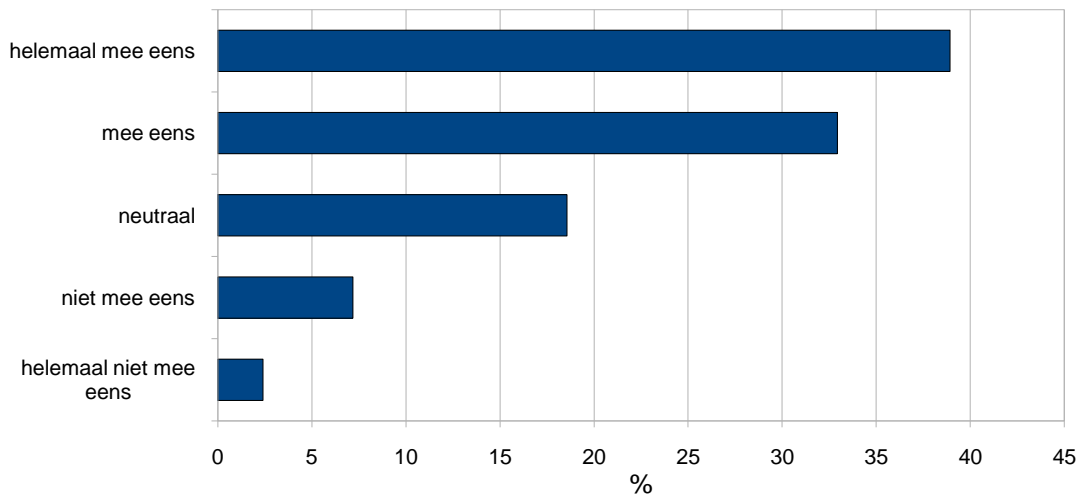


In tijden van onzekere economische vooruitzichten kan de flexibele schil gebruikt worden om personeelsfluctuaties op te vangen. In de recente Quickscan van mei, uitgevoerd door het ROA van de Universiteit Maastricht in opdracht van stichting A+O Metalektro, staat deze flexibele schil dan ook centraal. Een drietal stellingen werd aan de metalektrobedrijven voorgelegd: (1) "In deze onzekere tijden is het aanhouden van een flexibele schil van levensbelang", (2) "De behoefte aan vakmensen uit de flexibele schil wordt voor mijn bedrijf steeds groter" en (3) "De flexibele schil is een bron waaruit wij ons vast personeel rekruteren." Aan de hand van een vijfpuntsschaal kunnen de bedrijven telkens aangeven in hoeverre zij het eens zijn met de voorgelegde stellingen. In totaal hebben er 171 bedrijven aan deze eerste Quickscan van 2012 deelgenomen.

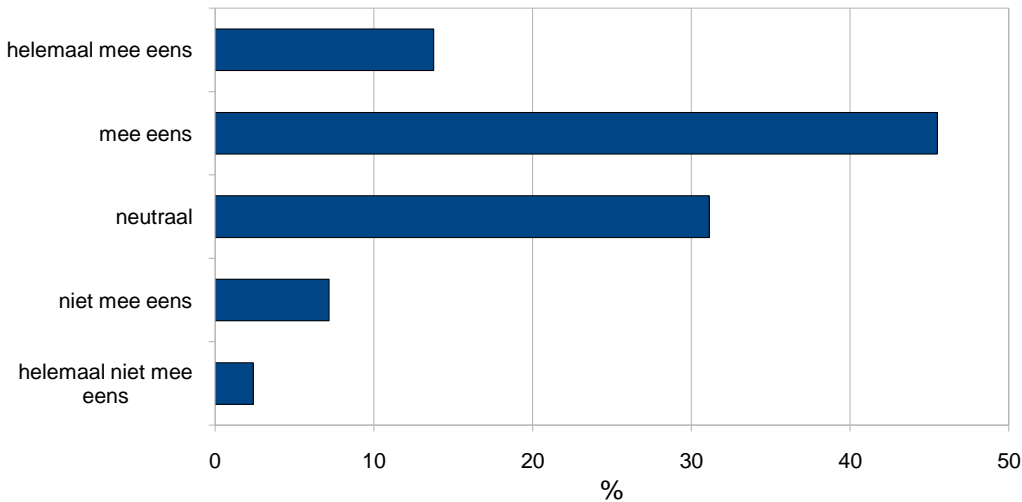
De eerste stelling is bedoeld om het belang van de flexibele schil bij de bedrijven te meten. Bijna driekwart van de bedrijven is het eens met de stelling dat het aanhouden van een flexibele schil juist in onzekere tijden van vitaal belang is.

Stelling 1: In deze onzekere tijden is het aanhouden van een flexibele schil van levensbelang.



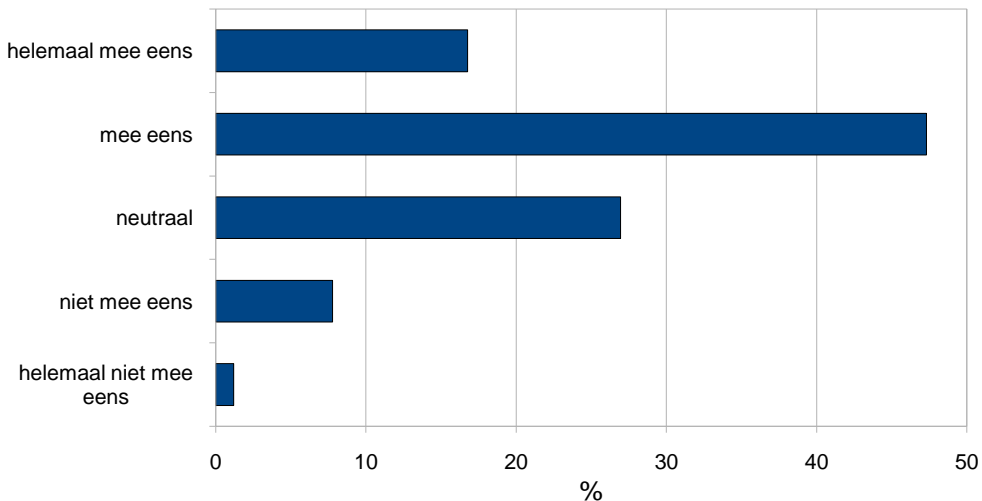
Ook de compositie van de flexibele schil is een belangrijk onderwerp. Gaat het hierbij vooral om ongeschoolden, lager opgeleid productiepersoneel of juist vakkrachten? Aan de hand van de tweede stelling kan een indicatie verkregen worden van het belang van vakmensen als onderdeel van de flexibele schil. Als het belang van vakkrachten in de flexibele schil toeneemt, wordt deze schil dus ook meer en meer gebruikt om op dit hogere niveau personeel flexibel te houden. Hier laat de figuur toch een genuanceerder beeld zien. Hoewel nog altijd een meerderheid van de bedrijven het eens is met de stelling, is er ditmaal ook een behoorlijke groep die zich niet helemaal in de stelling kan vinden.

Stelling 2: De behoefte aan vakmensen uit de flexibele schil wordt voor mijn bedrijf steeds groter.



Een laatste aspect is de doorstroom vanuit de flexibele schil. Is een flexibele baan voor bedrijven ook een manier om personeel te rekruteren? Kunnen werknemers die een flexibel contract aanvaarden verwachten dat zij op termijn wel een vast contract in de wacht weten te slepen? Tweederde van de bedrijven is het met deze stelling eens. Men gebruikt dus de ervaring die men opdoet over werknemers uit de flexibele schil, om deze te testen en te beoordelen. Het kan ook een manier zijn om nieuwe werknemers in dienst te nemen. Zeker dat laatste is in tijden van arbeidsmarktcrisps een belangrijk aspect voor bedrijven.

Stelling 3: De flexibele schil is een bron waaruit wij ons vast personeel rekruteren.



Ook vanuit werknemersperspectief is deze uitkomst positief te noemen. In principe willen bedrijven hun kern van personeel dus aanvullen met goed bevonden, flexibele krachten. Wellicht hangt de doorstroom van flexibele naar vaste arbeidskracht af van economische ontwikkelingen, maar op deze manier kan wel optimaal gebruik gemaakt worden van het aanbod op de arbeidsmarkt, zonder dat bedrijven te snel contractuele verplichtingen moeten aangaan.

De Quickscan wordt uitgevoerd door het *Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt* (ROA) van de Universiteit Maastricht in opdracht van de stichting A+O. Voor meer informatie over de Quickscan kunt u terecht bij dr. Ben Kriechel, tel. 043 388 3647, e-mail <Ben.Kriechel@maastrichtuniversity.nl>.