

Deze factsheet vat op zeer korte wijze enkele kerncijfers en ontwikkelingen samen van de Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2012. Voor meer informatie kunt u de volledig jaarrapportage van de Arbeidsmarktmonitor raadplegen. Deze kunt u downloaden van de website van het ROA. www.roa.nl. Een gedrukte versie kunt u aanvragen via de site www.ao-metalektro.nl.

Kerncijfers Metalektro 2011-2012*

	2011	2012
Aantal bedrijven:	1.266	1.196
Aantal werknemers:	141.941	146.029
Gemiddelde leeftijd:	45	45

*Onder de Metalektro worden alle bedrijven gerekend die zijn aangesloten bij het pensioenfonds PME.

Bron: PME Jaarverslag 2012

Opleidingsniveau: 28% VMBO/basisopleiding, 45% MBO, 25% HBO/WO (Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking).

WERKGELEGENHEIDSONTWIKKELINGEN

- De werkgelegenheid in de Metalektro nam in 2012 zeer licht toe, met name in de 1^e helft van het jaar.
- De groei was relatief het sterkst voor 'engineering en R&D' functies en voor technische functies.
- De regio noord/oost kende een positievere werkgelegenheidsontwikkeling dan de andere regio's.
- 74% van de bedrijven heeft in de 1^e helft van 2012 nieuw personeel aangetrokken. In de 2^e helft van 2012 was dit 66%.
- Ten opzichte van de totale werkgelegenheid was de instroom 4,6% in 2012 en de uitstroom 3,6%.
- Het percentage flexwerkers eind 2012 bedroeg 11%, tegenover 12% begin 2012.

VACATURES, WERVING EN VERGRIJZING

- Het percentage bedrijven met vacatures daalt voor alle functies consequent sinds juli 2011.
- Het percentage bedrijven met 'gemiddeld' tot 'erg veel' wervingsproblemen voor technisch personeel was in 2012 63% (iets minder dan in 2011).
- Het percentage lang openstaande vacatures (6+ maanden) daalde in 2012 van 40% naar 31%.
- Onvervulde vacatures worden veel opgevangen door vaste medewerkers flexibeler in te zetten of over te laten werken.
- Het percentage werkenden in de leeftijd van 50-64 stijgt sinds 2010 in de Metalektro harder dan gemiddeld in Nederland.
- 30% van de bedrijven verwacht veel problemen bij het vervangen van uittredende technici.

- Problemen met verwachte uittreding van ouderen vangen veel bedrijven op door vast personeel breed in te zetten.

OPLEIDINGEN EN INZETBAARHEID

- 49% van technisch personeel heeft in 2012 cursus/training gehad (lichte stijging t.o.v. 2011).
- Gemiddelde out of pocketkosten besteed aan opleiding/training: 1,3% van de loonsom (dit daalt al jaren).
- 28% van de bedrijven werkt structureel samen met het onderwijs.
- Training wordt in toenemende mate vorm gegeven met gesloten beurs, bijvoorbeeld door functieroulatie.
- 65% van de bedrijven voerde in 2012 actief beleid voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- 75% van de bedrijven had in 2012 een (zeer) sterke mate behoefte aan breed inzetbare technici. (51% in 2011)
- Een derde van de bedrijven geeft aan dat zij onvoldoende breed inzetbare technici hebben.

De uitdaging voor de toekomst:

Op duurzame manier het aanbod van breed en flexibel inzetbare technici vergroten.