

Deze factsheet vat op zeer korte wijze enkele kerncijfers en ontwikkelingen samen van de Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2013. Voor meer informatie kunt u de volledige jaarrapportage van de Arbeidsmarktmonitor raadplegen. Deze kunt u downloaden van de website van A+O Metalektro www.ao-metalektro.nl/arbeidsmarkt/arbeidsmarktmonitor. Een gedrukte versie kunt u aanvragen via info@ao-metalektro.nl.

Kerncijfers Metalektro 2011-2013

	Jan. 2011	Dec. 2012	Dec. 2013
Aantal bedrijven:	1.096	1.040	1.046
Aantal werknemers:	168.144	166.278	161.102

Bron: Stichting Raad van Overleg Metalektro (ROM)

Opleidingsniveau: 25% VMBO/basisopleiding, 47% MBO, 27% HBO/WO[#]. Dit is het laagste percentage laag opgeleiden en tevens het hoogste percentage hoog opgeleiden tot nu toe. Dit toont de upgradings van het opleidingsniveau in de sector die al jaren plaats vindt.

[#] Bron: CBS Enquête Beroepsbevolking.

WERKGELEGENHEIDSONTWIKKELINGEN

- De werkgelegenheid in de Metalektro nam in 2013 licht af, met name in de 1^e helft van het jaar.
- De daling in werkgelegenheid was relatief het sterkst voor niet-technische functies.
- Ten opzichte van de totale werkgelegenheid was de instroom 3,3% in 2013 en de uitstroom 3,8%.
- Het percentage flexwerkers steeg sterk in 2013: eind 2013 bedroeg dit 35%, tegenover 11% begin 2013.
- Voor 2014 verwachten de bedrijven per saldo een lichte werkgelegenheids groei in de sector.

VACATURES, VERGRIJZING EN INZETBAARHEID

- Het percentage bedrijven met vacatures steeg in 2013. De meeste technische vacatures ontstonden door een toename in de hoeveelheid werk.
- Desondanks waren er minder wervingsproblemen:
 - Het percentage bedrijven met 'gemiddeld' tot 'erg veel' wervingsproblemen voor technisch personeel was in 2013 53%. Dit daalt al sinds 2011.
 - Het percentage bedrijven waar vacatures gemiddeld langer dan 6 maanden open staan daalde in 2013 van 15% naar 9%.
- Onvervulde vacatures die er zijn, worden nog altijd veel opgevangen door vaste medewerkers flexibeler in te zetten of over te laten werken.
- Het percentage werkenden in de leeftijd van 50-64 in de Metalektro stijgt sinds 2010 harder dan voorheen.
- Desondanks daalt sinds 2011 het percentage bedrijven dat veel problemen verwacht bij het vervangen van uittredende technici.
- Een meerderheid van de bedrijven maakt gebruik van *Active-Ageing* instrumenten zoals het breed inzetbaar maken van personeel, aandacht hebben voor de fysieke belasting en aandacht voor de leeftijdsopbouw binnen het bedrijf.

OPLEIDINGEN, INNOVATIE EN EXTERNE SAMENWERKING

- 49% van technisch personeel heeft in 2013 cursus/training gehad (gelijk aan 2012).
- Gemiddelde out of pocketkosten besteed aan opleiding/training bleef in 2013 stabiel op 1,3% van de loonsom.
- Percentage tijdelijke en ingeleende medewerkers dat cursus/training ontving nam in 2013 sterk toe.
- Meer bedrijven dan in 2012 verwachten de komende jaren te innoveren. Dit geldt voor zowel product-, proces- als dienstinnovaties.
- Steeds meer metalektrobedrijven verwachten in de toekomst met hogescholen, universiteiten en onderwijsinstellingen samen te werken.

De uitdaging voor de toekomst:

Vorm geven aan de ambitieuze verwachtingen voor werkgelegenheid, innovatie en externe samenwerking en daarbij scherp blijven op tekenen van krapte op de arbeidsmarkt, zowel op de korte als de lange termijn